



RENCANA OPERASIONAL

FAKULTAS ILMU
KEOLAHRAGAAN DAN
KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS NEGERI MANADO

2026



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan Masyarakat (FIKKM) Universitas Negeri Manado Tahun 2026 dapat diselesaikan.

Renop FIKKM Unima Tahun 2026 merupakan penjabaran operasional tahun kedua dari Rencana Strategis (Renstra) FIKKM Unima 2025–2029. Dokumen ini disusun sebagai pedoman pelaksanaan program kerja tahunan di seluruh bidang pengembangan fakultas, yang meliputi sistem organisasi dan tata kelola, pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, sumber daya manusia, keuangan, sarana prasarana, dan kerja sama.

Penyusunan Renop ini dilakukan secara partisipatif dengan melibatkan pimpinan fakultas, ketua program studi, koordinator bidang, dan para pemangku kepentingan terkait. Setiap program yang ditetapkan disertai target yang terukur, unit penanggung jawab yang jelas, serta strategi pencapaian yang realistis dan relevan dengan kondisi FIKKM saat ini.

Kami menyadari bahwa keberhasilan implementasi Renop ini sangat bergantung pada komitmen, kerja keras, dan sinergi seluruh sivitas akademika FIKKM Unima. Oleh karena itu, kami mengharapkan partisipasi aktif dari semua pihak dalam mewujudkan program-program yang telah direncanakan.

Semoga dokumen Renop FIKKM Unima Tahun 2026 ini dapat menjadi panduan yang efektif dalam mewujudkan visi FIKKM sebagai fakultas yang unggul, inovatif, dan berdampak nyata bagi masyarakat.



Tondano, Januari 2026
Dekan FIKKM Unima,

Prof. Dr. Fredrik Alfrets Makadada, M.Kes, AIFO

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
A. PENDAHULUAN.....	1
1. Latar Belakang.....	1
2. Landasan Hukum.....	1
3. Tujuan.....	2
4. Sistematika Penyusunan.....	2
5. Keterkaitan dengan Renstra dan Pilar Kebijakan.....	2
B. VISI, MISI DAN TUJUAN.....	3
Visi.....	3
Misi.....	3
Tujuan Strategis.....	3
C. PROGRAM STRATEGIS FIKKM TAHUN 2026.....	4
1. Sistem Organisasi dan Tata Kelola.....	4
2. Bidang Pendidikan.....	5
3. Bidang Penelitian.....	7
4. Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat.....	9
5. Bidang Kemahasiswaan.....	10
6. Bidang Sumber Daya Manusia.....	12
7. Bidang Keuangan.....	13
8. Bidang Sarana Prasarana.....	14
9. Bidang Kerja Sama.....	15
D. PENUTUP.....	18

A. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan Masyarakat (FIKKM) Universitas Negeri Manado (Unima) merupakan salah satu fakultas dengan peran strategis dalam pengembangan sumber daya manusia di bidang ilmu keolahragaan dan kesehatan masyarakat, khususnya di kawasan Indonesia Timur dan Sulawesi Utara. Dengan empat program studi Pendidikan Jasmani Kesehatan dan Rekreasi (PJKR), Pendidikan Kepelatihan Olahraga (PKO), Ilmu Keolahragaan (IKOR), dan Ilmu Kesehatan Masyarakat (IKM) FIKKM mengemban tanggung jawab dalam mencetak tenaga profesional yang kompeten, berintegritas, dan berdaya saing global.

Rencana Operasional (Renop) merupakan instrumen perencanaan tahunan yang menjabarkan program-program strategis dari Rencana Strategis (Renstra) ke dalam kegiatan, target, dan anggaran yang konkret dan terukur. Renop FIKKM Unima Tahun 2026 merupakan penjabaran operasional tahun kedua dari Renstra FIKKM Unima 2025–2029 yang telah ditetapkan.

Penyusunan Renop 2026 mengacu pada capaian kinerja tahun 2025 sebagai basis evaluasi, dengan memperhatikan target-target Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan untuk tahun 2026 dalam Renstra, khususnya: peningkatan persentase lulusan bekerja/studi/wirausaha menjadi 61%, peningkatan mahasiswa aktif MBKM menjadi 55%, peningkatan proporsi dosen berkualifikasi S3 menjadi 40%, peningkatan publikasi jurnal SINTA 1-2 menjadi 100 artikel, serta pencapaian predikat SAKIP A.

2. Landasan Hukum

- a. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- b. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
- c. Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional
- d. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi
- e. Permendikbudristek Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- f. Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
- g. Statuta Universitas Negeri Manado
- h. Renstra Universitas Negeri Manado 2025–2029

- i. Renstra Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan Masyarakat Unima 2025–2029

3. Tujuan

- a. Menjabarkan program-program strategis Renstra FIKKM 2025–2029 ke dalam rencana kerja tahunan yang operasional dan terukur
- b. Menetapkan target kinerja tahunan Tahun 2026 beserta unit penanggung jawab dan strategi pencapaiannya
- c. Menjadi dasar penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA-K/L) Tahun 2026
- d. Menjadi instrumen pengendalian dan evaluasi kinerja program kerja FIKKM

4. Sistematika Penyusunan

Dokumen Renop FIKKM Unima Tahun 2026 disusun mengikuti sistematika sebagai berikut: (A) Pendahuluan; (B) Visi, Misi, dan Tujuan; (C) Program Strategis FIKKM Tahun 2026 yang mencakup 9 bidang pengembangan; dan (D) Penutup.

5. Keterkaitan dengan Renstra dan Pilar Kebijakan

Seluruh program dalam Renop 2026 disusun dengan mengacu langsung pada empat pilar kebijakan Renstra FIKKM 2025–2029, sebagaimana ditunjukkan dalam matriks berikut:

PILAR RENSTRA	NAMA PILAR	BIDANG RENOP 2026	IKU UTAMA
Pilar 1	Keunggulan Akademik	Pendidikan, Kemahasiswaan	IKU 1.1, 1.2, 3.2
Pilar 2	Ekosistem Riset dan Inovasi	Penelitian	IKU 2.3, IKT SINTA/Scopus
Pilar 3	Keterlibatan & Pemberdayaan Masyarakat	Pengabdian kepada Masyarakat	IKU 1.2, IKT PkM
Pilar 4	Tata Kelola Inovatif & SDM Unggul	Tata Kelola, SDM, Keuangan, Sarpras, Kerja Sama	IKU 2.1, 2.2, 4.1, 4.2

B. VISI, MISI DAN TUJUAN

Visi

"Menjadi Fakultas Unggul dan Inovatif Berbasis Mapalus dalam Keolahragaan dan Kesehatan Masyarakat menuju Masyarakat Sehat dan Berdaya Saing Global"

Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran di bidang keolahragaan dan kesehatan masyarakat yang bermutu, inovatif, adaptif, dan berkarakter berdasarkan nilai-nilai Pancasila dan Mapalus.
2. Menyelenggarakan penelitian dan pengembangan yang unggul dan inovatif dalam bidang keolahragaan dan kesehatan masyarakat untuk mendukung pengembangan ilmu pengetahuan dan pemecahan masalah masyarakat.
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat berbasis keilmuan yang berdampak pada peningkatan derajat kesehatan dan kebugaran masyarakat.
4. Menghasilkan lulusan yang profesional, berdaya saing global, berintegritas, dan berakhlak mulia.
5. Mewujudkan tata kelola fakultas yang efektif, transparan, akuntabel, dan berbasis teknologi informasi.
6. Mengembangkan jejaring kerja sama strategis di tingkat nasional dan internasional untuk mendukung pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.

Tujuan Strategis

1. Mewujudkan penyelenggaraan pendidikan dan pembelajaran yang berkualitas, efektif, dan adaptif di bidang keolahragaan dan kesehatan masyarakat.
2. Menghasilkan lulusan yang kompeten, profesional, dan berdaya saing global di bidang keolahragaan dan kesehatan masyarakat.
3. Menghasilkan penelitian yang bermutu, inovatif, dan aplikatif dalam mendukung pembangunan kesehatan dan kebugaran masyarakat.
4. Mewujudkan pengabdian kepada masyarakat yang solutif, berkelanjutan, dan berdampak nyata.
5. Mewujudkan tata kelola fakultas yang efisien, transparan, akuntabel, dan berbasis teknologi informasi.
6. Meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja sama yang produktif dan berkelanjutan dengan berbagai pemangku kepentingan.

C. PROGRAM STRATEGIS FIKKM TAHUN 2026

Program strategis FIKKM Tahun 2026 dijabarkan ke dalam 9 bidang pengembangan sebagai berikut:

1. Sistem Organisasi dan Tata Kelola

Bidang tata kelola bertujuan mewujudkan manajemen berbasis data, layanan prima yang terdigitalisasi, dan akuntabilitas pengelolaan institusi. Target SAKIP FIKKM pada Tahun 2026 adalah predikat A, meningkat dari predikat BB pada 2025.

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
1	Penyusunan dan penetapan Renop Tahunan 2026	Dokumen	1	Pimpinan Fak. / UPM	Rapat pimpinan dan koordinasi prodi, terbitnya SK Dekan
2	Pengembangan Sistem Informasi Manajemen (SIKAD & e-office) FIKKM	Sistem/Modul	2 modul	Kepala Bagian / IT	Koordinasi dengan BPTI Unima, alokasi anggaran pengembangan
3	Implementasi dashboard kinerja IKU berbasis data real-time	Dashboard	1 dashboard aktif	Pimpinan Fak. / UPM	Integrasi data dari seluruh prodi dan bidang
4	Digitalisasi layanan akademik dan administrasi (80% dari total layanan)	Persen (%)	80%	Kepala Bagian	Migrasi bertahap dari sistem manual ke e-office
5	Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) oleh UPM	Kali/Semester	2 kali	UPM FIKKM	Penjadwalan AMI per semester, tindak lanjut temuan
6	Peningkatan predikat SAKIP FIKKM	Predikat	A	Pimpinan Fak.	Penyusunan LKj, monev berkala, perbaikan sistem pelaporan
7	Penyusunan SOP layanan akademik dan administrasi	Dokumen SOP	10	Kepala Bagian	Identifikasi proses utama, penyusunan, dan sosialisasi SOP
8	Rapat koordinasi pimpinan fakultas dan ketua prodi	Kali/Bulan	12	Pimpinan Fak.	Rapat rutin bulanan dan rapat khusus

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
					evaluasi per semester
9	Pembangunan Zona Integritas menuju WBK (Wilayah Bebas Korupsi)	Persen (%)	75%	Pimpinan Fak. / UPM	Implementasi 6 area ZI, monev berkala, koordinasi inspektorat
10	Penyusunan laporan kinerja tahunan (LKPT) FIKKM	Dokumen	1	Pimpinan Fak.	Pengumpulan data kinerja, penyusunan narasi, verifikasi data

2. Bidang Pendidikan

Bidang pendidikan merupakan inti aktivitas FIKKM. Target Tahun 2026 meliputi: IPK rata-rata lulusan 3,74; kelulusan tepat waktu 82%; persentase mahasiswa MBKM 55%; serta 50% mata kuliah menggunakan metode case method/team-based project.

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
1	Evaluasi dan pembaruan kurikulum OBE berbasis tracer study dan FGD dengan stakeholder	Dokumen	4 prodi	Kaprodi / UPM	FGD dengan alumni, pengguna lulusan; revisi RPS dan capaian pembelajaran
2	Penyelenggaraan workshop penyusunan RPS berbasis capaian pembelajaran (OBE)	Kali	2	Wakil Dekan Bidang Akademik / Kaprodi	Pelibatan pakar kurikulum OBE nasional, evaluasi hasil
3	Pelaksanaan tracer study dan employer satisfaction survey	Kegiatan	1	Wakil Dekan Bidang Akademik / Kaprodi	Penggunaan platform tracer study nasional Kemdikbudristek
4	Peningkatan persentase mata kuliah dengan metode case method	Persen (%)	50%	Wakil Dekan Bidang Akademik /Kaprodi / Dosen	Workshop pedagogi aktif, monitoring melalui UPM

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
	dan team-based project				
5	Perluasan dan penguatan program MBKM (Merdeka Belajar Kampus Merdeka)	Mahasiswa aktif (%)	55%	Wakil Dekan Bidang Akademik / Kaprodi	Penambahan mitra MBKM, sosialisasi, pendampingan mahasiswa
6	Pelaksanaan program magang industri/lembaga bagi mahasiswa	Mahasiswa	150	Kaprodi / Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	Koordinasi mitra magang, pembekalan, monitoring laporan
7	Program pertukaran mahasiswa (kampus lain/luar negeri)	Mahasiswa	15	Kaprodi / Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni/ Wakil Dekan Bidang Akademik	Koordinasi PT mitra, seleksi, pendampingan, rekognisi SKS
8	Peningkatan kelulusan tepat waktu (≤ 4 tahun)	Persen (%)	82%	Wakil Dekan Bidang Akademik / Kaprodi	Penguatan sistem bimbingan akademik, monitoring progres TA
9	Peningkatan rata-rata IPK lulusan	Nilai IPK	$\geq 3,74$	Kaprodi / Dosen	Peningkatan kualitas pembelajaran, bimbingan akademik intensif
10	Pengembangan bahan ajar digital dan e-learning	Modul	20	Dosen / Kaprodi	Pelatihan produksi konten digital, upload di LMS
11	Peningkatan akreditasi program studi menuju predikat Unggul	Prodi Unggul	2	Kaprodi / UPM	Pemenuhan instrumen akreditasi, visitasi, koordinasi LAM

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
12	Penyelenggaraan ujian kompetensi/sertifikasi profesi bagi mahasiswa	Mahasiswa tersertifikasi	60	Kaprodi / Dosen	Koordinasi dengan BNSP, LSP, dan lembaga sertifikasi terkait
13	Penguatan sistem pembimbingan akademik mahasiswa berbasis teknologi	Sistem aktif	1	Kaprodi / Dosen PA	Implementasi e-counseling akademik, monitoring konsistensi
14	Peningkatan kualitas pembelajaran praktik lapangan dan laboratorium	Mata kuliah praktik	24	Kaprodi / Dosen	Pembaruan panduan praktik, pengadaan bahan habis pakai
15	Penguatan Career Center FIKKM dan bursa kerja tahunan	Kegiatan	2	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	Koordinasi pengguna lulusan, pembekalan pre-wisuda

3. Bidang Penelitian

Bidang penelitian menargetkan peningkatan signifikan dalam produktivitas riset dan publikasi ilmiah. Target Tahun 2026: 100 artikel SINTA 1-2; 25 artikel Scopus/WoS; 6 hibah penelitian eksternal; dan 25 HKI terdaftar. Pembentukan 4 Research Group lintas prodi menjadi program unggulan tahun ini.

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
1	Pembentukan dan operasionalisasi 4 Research Group lintas prodi	Kelompok Riset	4	Wakil Dekan Bidang Akademik / Kaprodi	SK Dekan, penetapan ketua RG, penyusunan roadmap riset
2	Penyelenggaraan workshop metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif	Kali	2	Wakil Dekan Bidang Akademik / LPPM	Narasumber ahli nasional, peserta dosen dan mahasiswa S1

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
3	Pelaksanaan klinik manuskrip dan coaching clinic penulisan ilmiah	Kali/Semester	2	Wakil Dekan Bidang Akademik I / RG	Jadwal tetap per semester, review oleh dosen senior
4	Peningkatan jumlah publikasi jurnal SINTA 1-2	Artikel	100	Dosen / RG	Klinik manuskrip, insentif publikasi, akses jurnal SINTA
5	Peningkatan jumlah publikasi jurnal Scopus/WoS	Artikel	25	Dosen / RG	Coaching intensif, fasilitasi biaya submit, insentif finansial
6	Penyelenggaraan program research grant internal FIKKM	Judul Penelitian	20	Wakil Dekan Bidang Akademik / LPPM	Seleksi kompetitif, pendampingan pelaksanaan, pelaporan
7	Peningkatan perolehan hibah penelitian DRTPM/LPDP	Hibah	6	Dosen / LPPM	Pelatihan penulisan proposal, klinik proposal, mentoring
8	Pendaftaran HKI (hak cipta dan paten) dari hasil penelitian	HKI	25	Dosen / LPPM / DJKI	Sosialisasi prosedur HKI, pendampingan pengajuan ke DJKI
9	Fasilitasi keikutsertaan dosen dalam seminar nasional/internasional	Dosen	20	Wakil Dekan Bidang Akademik	Alokasi anggaran perjalanan dinas, seleksi berbasis output
10	Penyusunan dan pembaruan roadmap penelitian unggulan FIKKM 2025-2029	Dokumen	1	Wakil Dekan Bidang Akademik / RG	Rapat RG, sinkronisasi dengan kebutuhan daerah dan nasional
11	Pengembangan jurnal ilmiah FIKKM (target akreditasi SINTA)	Jurnal Terakreditasi	1	Wakil Dekan Bidang Akademik / Editor	Peningkatan tata kelola OJS, pemenuhan standar akreditasi

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
12	Program insentif publikasi dan HKI bagi dosen	Penerima Insentif	30	Pimpinan Fak.	Penetapan besaran insentif, mekanisme klaim, alokasi anggaran

4. Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat

Bidang PKM diarahkan untuk meningkatkan dampak nyata FIKKM bagi masyarakat Sulawesi Utara melalui program-program berbasis riset. Target 2026: 40 kegiatan PKM; 4 mitra desa/instansi binaan; dan 2 hibah PKM DRTPM. Program unggulan adalah Desa Sehat Berbasis Olahraga dan KKN Tematik Terintegrasi MBKM.

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
1	Pelaksanaan program Desa Sehat Berbasis Olahraga (pembinaan desa/kelurahan binaan)	Desa/Kel. Binaan	4	Wakil Dekan Bidang Akademik / LPPM	Koordinasi Dinas Kesehatan & Dispora, penugasan tim dosen
2	Penyelenggaraan KKN Tematik Terintegrasi MBKM	Mahasiswa	80	Wakil Dekan Bidang Akademik	Koordinasi LPPM Unima, pembekalan, monitoring lapangan
3	Pelaksanaan Klinik Olahraga dan Pemeriksaan Kebugaran Komunitas	Kegiatan	8	Kaprodi IKOR, PJKR, PKLO / IKM	Penugasan dosen, koordinasi pemerintah daerah/kelurahan
4	Penyusunan peta wilayah binaan PkM FIKKM	Dokumen	1	Wakil Dekan Bidang Akademik / LPPM	Survei kebutuhan masyarakat, penetapan wilayah prioritas
5	Pelatihan penulisan proposal PkM hibah DRTPM	Kali	2	Wakil Dekan Bidang Akademik / LPPM	Narasumber reviewer DRTPM, klinik proposal intensif

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
6	Perolehan hibah PkM kompetitif DRTPM	Hibah	2	Dosen / LPPM	Pembinaan proposal, mentoring senior, koordinasi LPPM Unima
7	Program promosi kesehatan dan gaya hidup aktif (sekolah, komunitas, instansi)	Kegiatan	10	Dosen IKM / PJKR	Koordinasi sekolah/instansi, media promosi digital
8	Pelatihan instruktur olahraga bagi masyarakat dan komunitas lokal	Peserta Terlatih	50	Kaprodi PKO / PJKR	Modul pelatihan, sertifikat partisipasi, evaluasi kompetensi
9	Pendampingan pembinaan atlet daerah bekerja sama dengan KONI Sulawesi Utara	Atlet Binaan	20	Kaprodi PKO / IKOR	MoA dengan KONI Sulut, penugasan pelatih/dosen ahli
10	Publikasi hasil PkM di jurnal/prosiding bereputasi	Artikel	8	Dosen / LPPM	Kewajiban publikasi luaran PkM, pendampingan penulisan
11	Produksi teknologi tepat guna (TTG) dan modul berbasis hasil PkM	Produk/Modul	5	Dosen / LPPM	Hilirisasi hasil penelitian, pendaftaran HKI atas produk TTG
12	Penyusunan laporan kegiatan PkM dan dokumentasi dampak	Laporan	1	Wakil Dekan Bidang Akademik / LPPM	Sistem pelaporan terstandar, dokumentasi foto/video dampak

5. Bidang Kemahasiswaan

Bidang kemahasiswaan bertujuan meningkatkan prestasi, kompetensi, dan kesejahteraan mahasiswa. Target 2026: 10 prestasi nasional; 55% mahasiswa aktif MBKM; dan peningkatan layanan kemahasiswaan.

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
1	Pembinaan unit kegiatan mahasiswa (UKM) olahraga dan kesehatan	UKM Aktif	8	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni / BEM	Alokasi pembinaan, fasilitas latihan, pendampingan dosen pembina
2	Fasilitasi keikutsertaan mahasiswa dalam kompetisi olahraga tingkat nasional	Tim/Mahasiswa	10 prestasi	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni / Kaprodi	Seleksi, TC intensif, alokasi anggaran perjalanan dan akomodasi
3	Fasilitasi keikutsertaan mahasiswa dalam kompetisi PKM dan PIMNAS	Proposal lolos	5	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni / Dosen Pembimbing	Workshop PKM, seleksi internal, pendampingan penulisan
4	Program beasiswa dan bantuan biaya pendidikan bagi mahasiswa berprestasi/kurang mampu	Penerima Beasiswa	50	Wakil Dekan Bidang Keuangan dan Umum / Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	Koordinasi Biro Kemahasiswaan Unima dan mitra eksternal
5	Penguatan layanan bimbingan dan konseling mahasiswa	Mahasiswa Terlayani	100	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni / Konselor	Jadwal konseling rutin, e-counseling, pelatihan peer counselor
6	Penyelenggaraan orientasi mahasiswa baru berbasis nilai Mapalus	Kegiatan	1	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni / BEM	Panitia terstruktur, kurikulum orientasi bermakna
7	Program wirausaha mahasiswa berbasis bidang keolahragaan dan kesehatan	Kelompok Wirausaha	10	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	Workshop kewirausahaan, pendampingan, fasilitasi inkubasi
8	Peningkatan prestasi mahasiswa dalam bidang seni, budaya, dan penalaran	Prestasi	5	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	Pembinaan, seleksi, fasilitasi keikutsertaan lomba nasional
9	Penguatan jaringan alumni FIKKM (IKA FIKKM)	Anggota Terdaftar	200	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan	Pembaruan database alumni, kegiatan

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
				dan Alumni / Ikatan Alumni FIKKM	reuni dan networking
10	Peningkatan persentase lulusan yang bekerja/studi/wirusaha dalam 6 bulan pertama	Persen (%)	61%	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni / Career Center	Bursa kerja, pembekalan pra-wisuda, monitoring tracer study

6. Bidang Sumber Daya Manusia

Bidang SDM bertujuan meningkatkan kualitas dan kapasitas dosen serta tenaga kependidikan. Target 2026: 40% dosen berkualifikasi S3; 5 Guru Besar; 35% dosen bersertifikat kompetensi profesi; dan 50% dosen aktif tridarma di luar prodi.

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
1	Percepatan studi lanjut S3 dosen (prioritas Prodi IKM dan IKOR)	Dosen studi S3 aktif	8	Pimpinan Fak. / Kaprodi	Fasilitasi beasiswa eksternal, pendampingan administrasi LPDP/Dikti
2	Percepatan pengurusan jabatan fungsional Lektor Kepala dan Guru Besar	Guru Besar baru	2	Pimpinan Fak. / Dosen	Pendampingan penyusunan portofolio, koordinasi PAK Unima
3	Pelatihan pedagogi aktif, case method, dan inovasi pembelajaran	Dosen Terlatih	40	Wakil Dekan Bidang Akademik / UPM	Workshop intensif, fasilitasi sertifikat, evaluasi implementasi
4	Program sertifikasi kompetensi/profesi dosen bidang olahraga dan kesehatan	Dosen Tersertifikasi (%)	35%	Wakil Dekan Bidang Akademik / Kaprodi	Koordinasi LSP, alokasi anggaran sertifikasi, penjadwalan
5	Fasilitasi dosen sebagai narasumber/visiting lecturer di PT lain	Dosen	15	Wakil Dekan Bidang Akademik	Promosi keahlian dosen, koordinasi PT mitra, rekognisi kegiatan
6	Fasilitasi dosen sebagai praktisi/konsultan di	Dosen	10	Pimpinan Fak.	MoA dengan instansi, rekognisi

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
	industri dan pemerintahan				kegiatan sebagai tridharma
7	Pelatihan kompetensi teknis dan manajerial tenaga kependidikan	Tendik Terlatih	8	Kepala Bagian / Kepegawaian	Pelatihan sesuai kebutuhan jabatan, evaluasi pasca pelatihan
8	Sertifikasi kompetensi tenaga kependidikan	Tendik Tersertifikasi	4	Kepala Bagian	Koordinasi BNSP/LSP, alokasi anggaran, penjadwalan ujian
9	Monitoring berkala perkembangan jenjang akademik dosen	Laporan Monev	2	Pimpinan Fak.	Database kepegawaian terbaru, evaluasi per semester
10	Penyusunan rencana pengembangan SDM FIKKM 2026	Dokumen	1	Pimpinan Fak. / Kepala Bagian	Analisis kebutuhan, pemetaan kompetensi, rencana tindak lanjut

7. Bidang Keuangan

Bidang keuangan bertujuan mewujudkan pengelolaan anggaran yang transparan, akuntabel, dan efisien. Target nilai kinerja anggaran (IKU 4.2) Tahun 2026 adalah ≥ 92 . Total proyeksi anggaran FIKKM Tahun 2026 adalah Rp 4.430.186.314.

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
1	Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA-K/L) Tahun 2026 berbasis kinerja	Dokumen	1	Wadek Bidang Keuangan dan Umum / Subbag. Keuangan	Koordinasi seluruh bidang, sinkronisasi dengan Renop, penetapan RKA
2	Monitoring realisasi anggaran per program per bulan	Laporan Monev	12	Wadek Bidang Keuangan dan Umum / Subbag. Keuangan	Sistem pelaporan bulanan, identifikasi penyerapan rendah

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
3	Peningkatan nilai kinerja anggaran (IKU 4.2)	Nilai	≥ 92	Wadek Bidang Keuangan dan Umum / Pimpinan Fak.	Percepatan penyerapan, kesesuaian output-anggaran, audit internal
4	Pelatihan penyusunan RKA-K/L berbasis output bagi pengelola keuangan prodi	Peserta	20	Wadek Bidang Keuangan dan Umum / Subbag. Keuangan	Narasumber BPKP/internal, evaluasi pemahaman pasca pelatihan
5	Audit internal keuangan FIKKM	Kali/Tahun	2	Wadek Bidang Keuangan dan Umum / SPI Unima	Koordinasi dengan Satuan Pengawas Internal Unima
6	Penguatan perencanaan anggaran berbasis kinerja (Performance Based Budgeting)	Persen ketercapaian output	≥ 90%	Wadek Bidang Keuangan dan Umum	Kesesuaian output dengan anggaran, evaluasi monev per triwulan
7	Peningkatan penerimaan PNBP dari layanan akademik dan unit usaha FIKKM	Persen (%)	+10%	Wadek Bidang Keuangan dan Umum	Optimalisasi layanan berbayar, koordinasi dengan BLU Unima
8	Penyusunan laporan keuangan semester dan tahunan FIKKM	Laporan	3	Wadek Bidang Keuangan dan Umum	Laporan triwulan, semester, dan tahunan sesuai SAP/SAK

8. Bidang Sarana Prasarana

Bidang sarana prasarana bertujuan meningkatkan kualitas, kuantitas, dan keterpeliharaan fasilitas akademik dan olahraga FIKKM guna mendukung penyelenggaraan tridharma yang bermutu.

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
1	Renovasi dan modernisasi	Unit Lab	1	Wadek Bidang Keuangan dan	Pengajuan anggaran, tender, pelaksanaan

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
	Laboratorium Praktikum Olahraga			Umum / Kepala Bagian	renovasi, uji kelayakan
2	Renovasi dan peningkatan kapasitas Laboratorium Kesehatan Masyarakat	Unit Lab	1	Wadek Bidang Keuangan dan Umum / Kaprodi IKM	Koordinasi standar LAM-PTKes, pengadaan alat laboratorium
3	Pengadaan peralatan olahraga prestasi dan kebugaran mutakhir	Unit Peralatan	20	Wadek Bidang Keuangan dan Umum / Kepala Bagian	E-procurement, verifikasi spesifikasi teknis, serah terima
4	Pemeliharaan dan perawatan GOR, Kolam Renang, dan fasilitas olahraga	Unit Sarpras	10	Kepala Bagian	Jadwal pemeliharaan rutin, kontrak jasa pemeliharaan
5	Pengembangan ruang belajar mandiri dan studio pembelajaran digital	Ruang	2	Wadek Bidang Keuangan dan Umum / IT	Desain ruang, pengadaan furnitur dan perangkat digital
6	Peningkatan infrastruktur jaringan internet di seluruh gedung FIKKM	Gedung terlayani (%)	100%	Kepala Bagian / IT	Koordinasi BPTI Unima, pemasangan akses point tambahan
7	Pengadaan perangkat teknologi informasi (komputer, proyektor) untuk ruang kelas	Unit	15	Wadek Bidang Keuangan dan Umum / Kepala Bagian	E-procurement, inventarisasi kebutuhan per prodi
8	Program penghijauan dan pengembangan lingkungan kampus sehat FIKKM	Kegiatan	2	Kepala Bagian / BEM	Penanaman pohon, pengelolaan taman, kebersihan lingkungan
9	Inventarisasi dan pembaruan data aset FIKKM	Laporan Aset	1	Kepala Bagian	Sensus aset, pembaruan SIMAK-BMN, rekonsiliasi data

9. Bidang Kerja Sama

Bidang kerja sama bertujuan memperluas jejaring strategis FIKKM di tingkat nasional dan internasional. Target 2026: 7 MoA/IA internasional aktif; rasio kerja sama per prodi 0,91; dan pengiriman 5 dosen ke forum internasional.

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
1	Penandatanganan MoA/IA dengan perguruan tinggi nasional mitra baru	Dokumen MoA/IA	5	Pimpinan Fak. / Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	Identifikasi PT mitra, negosiasi, penandatanganan, implementasi
2	Penandatanganan MoA/IA dengan universitas mitra luar negeri	Dokumen MoA/IA	7 total aktif	Pimpinan Fak. / Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	Penjajakan mitra baru, komunikasi internasional, penandatanganan
3	MoA strategis dengan Dinas Kesehatan dan Dinas Pemuda & Olahraga Sulawesi Utara	Dokumen MoA	2	Pimpinan Fak.	Pertemuan penjajakan, penyusunan draf MoA, penandatanganan
4	MoA dengan KONI Sulawesi Utara dan klub olahraga daerah	Dokumen MoA	2	Wakil Dekan Bidang Akademik / Kaprodi PKO	Pendekatan institusional, penyusunan draf IA, penandatanganan
5	Program pertukaran dosen (visiting lecturer) dengan PT mitra	Dosen	5	Wakil Dekan Bidang Akademik / Unit Kerja Sama	Koordinasi PT mitra, jadwal pengajaran, rekognisi kegiatan
6	Pengiriman dosen ke konferensi/fellowship/short course internasional	Dosen	5	Wakil Dekan Bidang Akademik	Seleksi berbasis output, alokasi anggaran, laporan pascakegiatan
7	MoA kerja sama dengan rumah sakit, puskesmas, dan klinik untuk praktik mahasiswa	Mitra	5	Wadek I / Kaprodi IKM	Koordinasi kebutuhan praktik lapangan, penyusunan MoA/IA
8	Pembentukan Unit Layanan Kerja Sama FIKKM	Unit aktif	1	Pimpinan Fak.	SK Dekan, penetapan staf, SOP pengelolaan MoA/IA
9	Monitoring dan evaluasi MoA/IA aktif (nasional dan internasional)	Laporan Monev	2	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	Database MoA/IA, evaluasi implementasi, pembaruan status
10	Program kolaborasi riset bersama mitra nasional	Judul Riset Bersama	2	Wakil Dekan Bidang Akademik /	Penjajakan, penyusunan proposal bersama,

No.	Uraian Program/Kegiatan	Satuan	Target 2026	Unit Penanggung Jawab	Strategi Pencapaian
	(BRIN, Kemenpora, PT mitra)			Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	penandatanganan IA riset

D. PENUTUP

Rencana Operasional (Renop) Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan Masyarakat Universitas Negeri Manado Tahun 2026 merupakan dokumen operasional yang menjadi panduan seluruh sivitas akademika FIKKM dalam melaksanakan program kerja secara sistematis, terukur, dan akuntabel selama Tahun Anggaran 2026.

Renop ini disusun berlandaskan Renstra FIKKM Unima 2025–2029 dengan mengintegrasikan seluruh program ke dalam empat pilar kebijakan strategis: Keunggulan Akademik (Pilar 1), Ekosistem Riset dan Inovasi (Pilar 2), Keterlibatan dan Pemberdayaan Masyarakat (Pilar 3), serta Tata Kelola Inovatif dan SDM Unggul (Pilar 4). Seluruh program yang ditetapkan telah diselaraskan dengan target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) yang telah ditetapkan dalam Renstra untuk Tahun 2026.

Keberhasilan implementasi Renop ini sangat bergantung pada: (1) komitmen dan kepemimpinan yang kuat dari seluruh pimpinan fakultas dan ketua program studi; (2) partisipasi aktif seluruh dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa; (3) sinergi yang kuat antarbidang dan antarprogram studi; serta (4) dukungan pembiayaan yang memadai dari berbagai sumber.

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Renop akan dilakukan secara periodik oleh Unit Penjamin Mutu (UPM) FIKKM, dengan pelaporan kepada pimpinan fakultas setiap semester. Hasil evaluasi akan dijadikan dasar perbaikan dan penyesuaian program apabila diperlukan, dengan tetap mengacu pada koridor Renstra FIKKM 2025–2029.

Semoga Renop FIKKM Unima Tahun 2026 ini dapat menjadi instrumen yang efektif dalam mewujudkan FIKKM sebagai fakultas yang unggul, inovatif, berbasis nilai Mapalus, dan berdampak nyata bagi masyarakat, bangsa, dan negara.



Tondano, Januari 2026
Dekan FIKKM Universitas Negeri Manado,

Prof. Dr. Fredrik Alfrets Makadada, M.Kes, AIFO